

Selección de Recursos Humanos: Modelo Interpretativo Armónico Organizacional (MIAO) (Spanish Edition)

La construcción y aplicación del Modelo Interpretativo Armónico Organizacional (MIAO) es indispensable para llevar a cabo una selección armónica de personal, a partir de éste se puede comprender al modelo de la realidad como aquello que cada individuo edifica de acuerdo a la figura cultural o referentes que forma a lo largo de su vida en la experiencia misma. El sujeto suele estar mermado por una perspectiva o una manera de entender sus alrededores, lo cual es una limitante que le dificulta comprender lo que los demás seres humanos perciben e interpretan a partir de y en las cosas mismas.

Al hacer la lectura del MIAO es posible que quien va a estudiar a los elementos para la consiguiente captación de capital humano amplíe su campo de visión, aumentando así la fidelidad respecto al análisis de diversos puntos focales, o sea, el investigador debería abstraerse de su punto de vista para analizar el de los diversos prospectos a un puesto de trabajo. La nada funge como el principal potencial creativo que lleva al interesado a considerar su verdad como una de entre tantas probables; se trata del divorcio y extirpación de la idea de una única y aceptable realidad y se hace una apropiación enriquecida y actualización de nuestra relación con la otredad y el entorno o medio ambiente.

Hablo acerca de que es probable que en ocasiones la forma en que las organizaciones construyen su realidad no empata con la manera en que su personal ésta concretando ese mismo proceso, por ejemplo, la organización tiene una enorme afición por el color azul que se ve reflejada en las paredes de sus instalaciones, al prospecto de trabajador que parece casi perfecto le desagrade y debido a ello su motivación por hacer las cosas, como la organización establece, disminuye de forma radical.

Claro que no voy a hablar de un sujeto, objeto, significado o interpretación de manera particular sino de la conexión de muchos de ellos, de la complejidad comunicacional que albergan esas redes y como es que a partir de ahí los espacios significativos se generan. No obstante, antes de modelar una realidad incompatible y absurda, debemos analizar a los aspirantes a un puesto más allá de sólo lo psicológico y competitivo, es decir, añadimos la figura o perfil interpretativo como un elemento indispensable para realizar la contratación de los empleados.

Es menester que el trabajador elegido comparta el campo de visión del mundo con la organización para la que labora; esto no se había medido hasta ahora y con ello pretendo mejorar los resultados de la selección de personal, la construcción de espacios significativos y sobre todo alcanzar una híper-comunicación que alude a un tipo de interacción socializada que se da entre seres humanos que tienen figuras interpretativas armónicas; o sea, modelan la realidad de manera similar más no estrictamente idéntica.

Selección de Recursos Humanos: Modelo Interpretativo Armónico Organizacional (MIAO) (Spanish Edition) por J. Jonathan Buendía Pacheco fue vendido por £4.30 cada copia.. Regístrese ahora para tener acceso a miles de libros disponibles para su descarga gratuita. El registro fue libre.



- Título del libro : Selección de Recursos Humanos: Modelo Interpretativo Armónico Organizacional (MIAO) (Spanish Edition)
- Fecha de lanzamiento: April 10, 2017
- Autor: J. Jonathan Buendía Pacheco

Debido a un problema de derechos de autor, debes leer Selección de Recursos Humanos: Modelo Interpretativo Armónico Organizacional (MIAO) (Spanish Edition) en línea. Puedes leer Selección de Recursos Humanos: Modelo Interpretativo Armónico Organizacional (MIAO) (Spanish Edition) en línea usando el botón a continuación.

[LEER ON-LINE](#)

