

# Cómo Liderar Hoy: con 4 conversaciones

## (Spanish Edition)

¿Te han ascendido al puesto de jefe?, ¿ya lo eres? Aquí tienes las herramientas de dirección y motivación que usan los líderes hoy para movilizar a su equipo. Estos comportamientos son los que debes conocer si aspiras a ascender aún más en tu carrera. Con este libro te llevarás las herramientas testadas que usan los líderes hoy para que su equipo trabaje por entusiasmo y no por obligación. Te las cuento de una manera sencilla, sin rollos, ni definiciones aburridas.

Podrás realizar ejercicios para que aprendas haciendo. Verás 4 conversaciones, con la versión correcta y la incorrecta. Podrás revisar estas conversaciones para que copies lo que se hace bien y dejar de hacer lo que se hace mal. Exactamente aprenderás a delegar de verdad, a controlar para motivar, a comunicar las decisiones desagradables y a corregir a los colaboradores que no hacen su trabajo, con respeto.

Las herramientas de este curso están testadas y comprobadas desde el año 1993. Son la esencia de mis talleres de liderazgo que he impartido en empresas de los sectores financiero, distribución alimentación e industrial más importantes de España. Soy autor de cuatro libros y de cuatro video-cursos, e imparto conferencias en Europa, USA, Latinoamérica y Asia.

Mi compromiso con este eBook es que consigas que tu equipo trabaje por pasión y no por obligación. Te vas a llevar las herramientas «paso a paso», para conseguir aflorar todo el talento de tu equipo. Te convertirás en ese jefe que te hubiera gustado tener. Por ejemplo, te llevarás herramientas para que tus colaboradores se comprometan con verdadera pasión por su tarea, para que trabajen más horas de las que tú te atreverías a pedirles, para que trabajen estimulados en su tarea, herramientas para que empiecen a traerte soluciones y no sólo los problemas, herramientas para que vean tu control como algo estimulante.

Para tu comprensión, el libro lo he dividido en 4 módulos, correspondientes a 4 conversaciones:

1. Conversación de delegación
2. Conversación de control
3. Cómo comunicas decisiones difíciles
4. Conversación de corrección

En cada uno de los módulos te presento las dos conversaciones distintas, en las que una persona será un jefe y la otra, Susana, su colaboradora. Te presentaré siempre la simulación correcta en segundo lugar para que veas claramente la diferencia con la incorrecta. Después analizamos la conversación paso a paso para destacar los comportamientos más eficaces, así podrás distinguir perfectamente cuál es la forma correcta para liderar a tus colaboradores. Te voy a pedir que estés alerta porque quiero que copies la simulación correcta y la pongas en práctica con tus colaboradores. Ya me contarás qué tal te ha ido.

Como desconozco cómo lideras, y para que le saques más partido a este libro, te propongo que pases primero por el siguiente test. El test te dará una idea de cómo lideras hoy. Así, cuando hayas terminado de leer el eBook podrás distinguir la diferencia entre cómo lideras y cómo vas a

liderar a partir de mañana. El cuestionario lo tienes en este enlace:  
<http://formacionejecutivos.com/quiz-de-liderazgo/> En el libro verás las respuestas al test.  
Gracias. Alejandro

Cómo Liderar Hoy: con 4 conversaciones (Spanish Edition) por Alejandro Hernández Seijo fue vendido por £3.77 cada copia. El libro publicado por Training Providers LLC. Contiene 123 el número de páginas.. Regístrese ahora para tener acceso a miles de libros disponibles para su descarga gratuita. El registro fue libre.



- Título del libro : Cómo Liderar Hoy: con 4 conversaciones (Spanish Edition)
- Fecha de lanzamiento: August 1, 2016
- Número de páginas: 123 páginas
- Autor: Alejandro Hernández Seijo
- Editor: Training Providers LLC

Debido a un problema de derechos de autor, debes leer Cómo Liderar Hoy: con 4 conversaciones (Spanish Edition) en línea. Puedes leer Cómo Liderar Hoy: con 4 conversaciones (Spanish Edition) en línea usando el botón a continuación.

[LEER ON-LINE](#)

## **Biblioteca > Presentación**

noticia completa 02/02/2018 viernes Web of Science. Sesiones Formativas Virtuales La FECYT ha organizado un ciclo de sesiones de formación online sobre los nuevos ...

## **Jaime Gaviria Productions**

Apreciado Ibon: aunque no nos conozcamos, has de saber que soy uno de tus lectores incondicionales, y que puedes contar con mi adhesión inquebrantable cada vez que ...

## **learning is work – juandon. Innovación y conocimiento**

Las organizaciones necesitarán para convertirse más en red, no sólo contar con la tecnología de la información, sinoque la gente crea en el uso y el conocimiento ...

## **11**

Destaco del artículo de John Doe: “Todo está a la vista, el Alpha y el Omega. El principio y el fin, que somos nosotros mismos y como moldeamos la realidad con ...

## **26**

En el tema alienígena, está claro que hay mucha des-información, y como es normal muchos escépticos, a los que respeto, y también esta claro que es difícil saber ...

## **Genetec Anuncia Mission Control — El Sistema de ...**

<http://bit.ly/1e3iCuh> Esta Oferta Permitirá a las Organizaciones a Administrar con Confianza las Operaciones de Rutina y de Incidentes Inesperados Septiembre de ...